

Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Strzyżowie za 2020 rok

W związku z zapisami § 27 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, oraz Instrukcji sporządzania informacji zarządczej, Rada Nadzorcza dokonała oceny stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Strzyżowie w 2020 roku.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o analizy i protokoły prezentowane przez Zarząd na posiedzeniach Rady Nadzorczej, sporządzane przez Stanowisko zarządzania ryzykami, pracowników zespołu finansowo – księgowego, Stanowisko ds. zgodności. W wyniku przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, przyjęte uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (aktualizowane 21.06.2017 r.)

Zarząd wprowadził Zasady zarządzania ładem korporacyjnym w ramach Polityki zgodności, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej Polityki, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności, adekwatnie do skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku. Polityka została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą.

Przyjęte zasady zarządzania ładem korporacyjnym stanowią zbiór zasad określających:

1. Relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami,
2. Organizację Banku i politykę wynagradzania,
3. Funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych,
4. Funkcjonowanie organów statutowych i zasad ich współdziałania.

W oparciu o dokonaną ocenę Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Strzyżowie stwierdza:

1. Zasady zarządzania ładem korporacyjnym stanowią istotny element Strategii działania Banku oraz wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku, które jest realizowane na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi, czy produktu finansowego.

5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych oraz Oświadczenie o stosowaniu Zasad ładu korporacyjnego i zastosowanych odstępstwach, zamieszczone zostały na stronie internetowej Banku.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Uwzględniając powyższe Rada Nadzorcza stwierdza, że w działalności Banku Spółdzielczego w Strzyżowie przestrzegane są zasady zawarte w Zasadach ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez KNF (z wyłączeniem postanowień zawartych w Oświadczeniu Zarządu) oraz pozytywnie ocenia przestrzeganie tych zasad.

Rada Nadzorcza przedłoży na najbliższym Zebraniu Przedstawicieli powyższą informację, dotyczącą oceny stosowania przez Bank Zasad ładu korporacyjnego w 2020 roku.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Strzyżowie.